

Департамент образования города Москвы  
Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение города Москвы  
«Школа №1236 имени С.В. Милашенкова»  
ГБОУ Школа № 1236  
127254 г. Москва, ул. Яблочкова, д.10 тел. 8-495-639-05-05 факс 8-495-639-34-63  
E-mail: 1236@edu.mos.ru, сайт: <http://sch1236sv.mskobr.ru>  
ИНН 7715303782 КПП 771501001 ОГРН 1037739109924

Москва

## ПРИКАЗ

«28» мая 2019 года

№75

«О внесении изменений в Положение «Об оплате труда и материальном стимулировании работников» (ред. №3)

В целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы работников

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения с 01.09.2019 года и читать приложение №1 к Положению в следующей редакции:

Минимальный размер заработной платы работников ГБОУ Школа №1236, установленный за ставку рабочего времени, не может быть ниже минимальной заработной платы в городе Москве, утвержденной Соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве на соответствующий год между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

### ПКГ должностей работников образования

<b>ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</b>		
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада
1 квалификационный уровень	Помощник воспитателя; секретарь учебной части	39 375,00 руб.
<b>ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня</b>		

1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	39 375,00 руб.
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения	39 375,00 руб.
<b>ПКГ должностей педагогических работников</b>		
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель, старший вожатый	39 375,00 руб.
2 квалификационный уровень	Концертмейстер; педагог-организатор; социальный педагог, инструктор-методист	45 938,00 руб.
3 квалификационный уровень	Методист; педагог-психолог	52 500,00 руб.
4 квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности (ОБЖ); старший воспитатель; старший методист, тьютор; учитель-дефектолог; учитель-логопед, ведущий учитель, старший учитель, учитель-методист	53 813,00 руб.
<b>ПКГ должностей руководителей структурных подразделений</b>		
1 квалификационный уровень	Заведующий учебной части, заведующий (начальник) структурного подразделения, реализующего образовательную программу дошкольного образования и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню), заведующий библиотекой	85 313,00 руб.

2 квалификационный уровень	Заведующий учебной части, заведующий (начальник) структурного подразделения, реализующего образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования,	95 156,00 руб.
3 квалификационный уровень	Начальник (заведующий, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения среднего профессионального образования)	98 438,00 руб.

\* - в том числе, ежемесячная денежная компенсация на обеспечение работника книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 руб.

**ПКГ общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих**

<b>ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»</b>		
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	26 250,00 руб.
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	32 813,00 руб.
<b>ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	Администратор; инспектор по кадрам; диспетчер, лаборант; секретарь руководителя; техник; техник-программист, художник	32 813,00 руб.

2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством, Должности служащих первого уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший» Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	39 375,00 руб.
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	45 938,00 руб.
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	52 500,00 руб.
<b>ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; документовед; инженер; инженер по эксплуатации зданий и сооружений; инженер по обслуживанию зданий; контрактный управляющий, специалист (инженер) по охране труда; специалист по закупкам; системный администратор; инженер по компьютерной технике; специалист по кадрам; специалист по питанию; экономист; экономист по договорной и претензионной работе; юрисконсульт (профконсультант); экономист (по планированию); специалист по информационным технологиям и иные специалисты, техник-смотритель	48 563,00 руб.
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	49 875,00 руб.

3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	52 500,00 руб.
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	59 063,00 руб.
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях; заместитель главного бухгалтера	72 188,00 руб.
<b>ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	Руководитель кадровой службы; Руководитель контрактной службы; Руководитель службы эксплуатации и ремонта зданий; Начальник штаба ГО и ЧС	72 188,00 руб.
2 квалификационный уровень	Главный (аналитик, диспетчер и т.д.) за исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации	78 750,00 руб.
3 квалификационный уровень	Заместитель директора по УР, заместитель директора по УВР, заместитель директора по НМР, заместитель директора по УМР, заместитель директора по ресурсам, заместитель директора по общим вопросам, главный бухгалтер	В соответствии с разделом 8 настоящего Положения

## ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих

<b>ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»</b>		
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих; гардеробщик; рабочий по комплексной уборке территории; курьер; рабочий по комплексному обслуживанию зданий; рабочий по комплексной уборке помещений; рабочий по стирке (и ремонту) белья	26 250,00 руб.
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	28 250,00 руб.
<b>ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих; рабочий по обслуживанию зданий (слесарь-сантехник); рабочий по обслуживанию зданий (слесарь-ремонтник); рабочий по обслуживанию зданий (электрик); столяр; рабочий по текущему ремонту здания (электрик); рабочий по текущему ремонту зданий	30 188,00 руб.

2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих; рабочий по обслуживанию оборудования	32 813,00 руб.
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих	35 438,00 руб.
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей ПКГ, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	39 375,00 руб.

**ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии (выдержки)**

ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	Размер должностного оклада
Библиотекарь; специалист по музею	32 813,00 руб.

Оклад по должности «Воспитатель группы продленного дня (ГПД)» устанавливается в размере 39 375,00 руб. из расчета выполнения нормы рабочего времени в объеме 30 часов в неделю и выплачивается за счет средств Школы, поступающих от приносящей доход деятельности.

2. Внести изменения с 01.09.2019 года и читать приложение №4 к Положению в следующей редакции:

### Выплаты компенсационного характера

Наименование	Условия	Размеры	ПКГ
Выплаты за работу с вредными и (или) опасными и иными условиями труда	Выполнение тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда при подтверждении по результатам специальной оценки условий труда за фактически отработанное в соответствующих условиях время (ст. 147 ТК РФ)	4% должностного оклада	Все группы работников
Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:			
За работу в ночное время	Работа в ночное время (с 22.00 часов до 06.00 часов)	35% от должностного оклада, рассчитанных за каждый час работы	Все группы работников
За работу в выходные и нерабочие праздничные дни	Работа в выходные и нерабочие праздничные дни	В соответствии со ст. 153 ТК РФ <sup>1</sup>	Все группы работников
За сверхурочную работу	Работа в часы, не предусмотренные графиком	В соответствии со ст. 152 ТК РФ <sup>2</sup>	Все группы работников, кроме работников со сменным графиком и ненормированным рабочим днем
При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей	Совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания (в том числе сбор, сортировка, сдача белья в прачечную, получение чистого	От 10% до 100% должностного оклада совмещаемой должности (устанавливается по соглашению сторон трудового договора. При этом при	Все группы работников, за исключением должностей являющихся расчетными за объем убираемой площади



<p>временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором</p>	<p>белья, раздача по группам, подготовка и ведение документации по направлению деятельности УК), увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором</p>	<p>исполнении обязанностей более одного календарного месяца заключается дополнительное соглашение в письменной форме. При исполнении обязанностей менее одного календарного месяца согласие работника подтверждается подписью последнего на служебной записке об ознакомлении и согласии)</p>	
		<p>Из расчета убираемой площади</p>	<p>РКОЗ, РКУЦ, РКУТ</p>
<p>При исполнении обязанностей временно отсутствующего работника</p>	<p>По должности «воспитатель» (воспитатель ГКП), «учитель» без освобождения от работы, определенной трудовым договором</p>	<p>Согласно п. 11.9 настоящего Положения</p>	<p>Все категории работников</p>
<p>Работа в группах продленного дня</p>	<p>За работу в группах продленного дня</p>	<p>От 10% до 100% должностного оклада по должности воспитатель ГПД (выплачивается за счет внебюджетных средств)</p>	<p>Учителя</p>

Работа в группах с обучающимися, признанными детьми с ОВЗ	За реализацию адаптированной образовательной программы дошкольного образования для обучающихся с ОВЗ по индивидуальному образовательному маршруту и работу сверх установленной нормы продолжительности рабочего времени	Коэффициент к окладу (должностному окладу) до 2-х, исчисляемый как отношение 25 и численности обучающихся в группе, имеющей статус «группа ОВЗ» При наличии обучающихся со статусом ОВЗ в группе – размер ежемесячной доплаты составляет 500,00 руб. за каждого обучающегося с ОВЗ (устанавливается приказом директора)	Воспитатели
	За реализацию индивидуального образовательного маршрута для обучающихся с ОВЗ	Коэффициент к окладу (должностному окладу) – 0,15	Музыкальный руководитель, инструктор по физкультуре
За дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей, не входящую в прямые должностные обязанности работников, предусмотренные квалификационным и характеристиками, учитывающие	За классное руководство	1. Размер ежемесячной доплаты за осуществление функций по классному руководству устанавливается приказом директора ежегодно по состоянию на 01 сентября текущего года с учетом объема финансовых средств Школы, но не может быть ниже	Учителя (в соответствии с п. 5.2. части 5 настоящего Положения) и иные педагогические работники, АУП

особенности отраслевых условий труда		13 200,00 руб. (подлежит индексации)	
	За классное руководство	2. Ежемесячное городское вознаграждение за осуществление функций по классному руководству устанавливается приказом директора ежегодно по состоянию на 01 сентября текущего учебного года с учетом наполняемости класса за счет средств целевой субсидии. Расчет суммы вознаграждения осуществляется исходя из количества обучающихся в классе с учетом категории обучающегося. Вознаграждение выплачивается из расчета 12 500,00 рублей при наполняемости класса в 25 обучающихся. При иной наполняемости класса сумма вознаграждения рассчитывается пропорционально количеству обучающихся по	Педагогические работники

	формуле: 12 500,00 рублей /25 обучающихся*фактическое количество обучающихся в классе (к количеству детей-инвалидов применяется коэффициент 2 и 3)	
За проверку тетрадей и письменных работ: по русскому языку, литературе, литературному чтению, грамматике, математике, алгебре, геометрии, иностранному языку (в том числе по спецкурсу соответственно предмету)	20% от должностного оклада (исчисляется с учетом объема учебной нагрузки)	Учителя (в соответствии с п. 5.2. части 5 настоящего Положения) и иные педагогические работники
За проверку тетрадей и письменных работ по окружающему миру (1-4 классы), черчению, географии, химии, физике, информатике, истории, обществознанию, экономике, праву, биологии (в том числе по спецкурсу соответственно предмету)	10% от должностного оклада (исчисляется с учетом объема учебной нагрузки)	Учителя (в соответствии с п. 5.2. части 5 настоящего Положения) и иные педагогические работники
За организацию и подготовку к участию обучающихся в спортивно-массовых мероприятиях	В соответствии с приказом директора	Учителя
За заведование школьными мастерскими, комплектность и исправность оборудования,	В соответствии с приказом директора	Учителя

	инструментов, наглядных пособий, проведение практических, лабораторных работ		
	За заведование лабораторными кабинетами, обеспечение сохранности лабораторного оборудования	В соответствии с приказом директора	Учителя
	За организацию и заведование предметно-цикловой комиссией межпредметными объединениями учителей	В соответствии с приказом директора	Учителя
	За администрирование ОЭЖД, организацию работы электронных журналов в УК, реализующих образовательные программы начального общего, среднего общего и основного общего образования, контроль ведения ОЭЖД по ступеням образования	В соответствии с приказом директора	Все категории работников
	За организацию работы музея (при условии наличия сертификации музея)	В соответствии с приказом директора	Все категории работников
	За информационное сопровождение деятельности Школы, организацию работы по сопровождению «Личного кабинета директора» на сайтах Департамента образования города Москвы	В соответствии с приказом директора	Все категории работников
	За контроль и организацию питания	В соответствии с приказом директора	Все категории работников (за

	обучающихся, организацию работы системы «проход питания»		исключением специалистов по питанию)
	За организацию и проведение горячего питания для обучающихся в УК, реализующих программы дошкольного образования	В соответствии с приказом директора	Все категории работников (за исключением помощников воспитателей, специалистов по питанию)
	За организацию профориентационной работы, предпрофильной подготовки с обучающимися, работы по профессиональному самоопределению обучающихся, за работу по обеспечению участия обучающихся в городских проектах, олимпиадных движениях	В соответствии с приказом директора	Все категории работников
	За организацию и координацию деятельности образовательного (учебного, воспитательного) процесса в УК	От 20 000 руб. до 50 000 руб.	Все категории педагогических работников
	За участие в управлении Школой (организацию работы по направлениям деятельности, в том числе за: организацию, координацию и развитие дополнительного образования в УК (в том числе ЦДОД), работу в информационных системах, в том числе	От 1000 руб. до 60 000 руб.	Все категории работников

	<p>АИС «Зачисление в ОУ», работу по обращениям граждан, организацию и координацию работы по охране труда, по обеспечению безопасности в УК, обеспечению работы семейных детских садов, за работу по профилактике дорожно-транспортного травматизма, наркомании, асоциального поведения обучающихся, психологическое сопровождение (индивидуальное) по запросу сверх норматива, за организацию сотрудничества в Вузами), техническое обслуживание и диагностику при проведении контрольно-измерительных работ, аналитическую работу по направлению деятельности, организацию пропускного режима в УК, ведение федеральной базы ЕГЭ</p>		
	<p>Работа по представительству и защите социально-трудовых прав и интересов работников Школы</p>	<p>В размере, определенном Учредителем</p>	<p>Председатель ППО, заместитель председателя ППО</p>
	<p>За увеличение объема закупок</p>	<p>От 5 000 до 40 000 руб.</p>	<p>Руководитель контрактной службы,</p>

			специалист по закупкам
Работа в группе продленного дня	За оказание услуг обучающимся, относящимся к льготным категориям (в соответствии с законодательством РФ и определенные Управляющим советом ГБОУ Школа №1236)	5 500,00 руб.	Воспитатель группы продлённого дня
Выплаты работникам, участвующим в подготовке и проведении единого государственного экзамена	Работа в качестве членов предметных и конфликтных комиссий, технических специалистов, организаторов в аудиториях пунктов проведения единого государственного экзамена, организаторов вне аудиторий пунктов проведения единого государственного экзамена, руководителей пунктов проведения единого государственного экзамена, ассистентов лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов, членов государственных экзаменационных комиссий, членов комиссии тифлопереводчиков, лицам, осуществляющим обработку экзаменационных работ единого государственного экзамена	В соответствии с действующим постановлением Правительства города Москвы, определяющий порядок выплаты компенсации педагогическим работникам, участвующим в подготовке и проведении единого государственного экзамена, исходя из числа фактически отработанных часов согласно табелю (ведомости) учета рабочего времени, на основании заключаемых дополнительных соглашений к трудовым договорам	Все категории работников
Работа по	За работу по	Из расчета	Все категории



<p>проведению промежуточной аттестации обучающихся, получающих образование вне ГБОУ Школа №1236</p>	<p>подготовке и проведению промежуточной аттестации для обучающихся, находящихся на семейной форме образования в качестве председателя комиссии, члена комиссии (учителя-предметника)</p>	<p>затраченного времени педагогическим работником на консультации (в пределах 2 учебных часов перед каждым экзаменом), устное собеседование/ устный экзамен по билетам/ письменная контрольная работа/ письменный тест и иную форму промежуточной аттестации (в пределах 1 часа) и стоимости часа в размере 300,00 руб.</p>	<p>работников</p>
<p>По соглашению сторон трудового договора</p>	<p>Расторжение трудового договора в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации</p>	<p>В размере от одного до пятнадцати кратной размеров среднемесячной заработной платы</p>	<p>Все группы работников</p>

Выплаты за совмещение профессий (должностей) устанавливаются работникам учреждений при выполнении в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой профессии (должности). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Выплаты за расширение зон обслуживания устанавливаются работникам учреждения при выполнении в течение установленной продолжительности 12 рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работникам Школы в случае увеличения установленного им объема работы или возложения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, как по другой должности, так и по такой же должности. Размер доплаты и срок (более одного календарного месяца), на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с

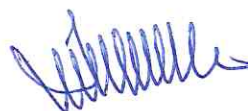
учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. При исполнении обязанностей менее одного календарного месяца согласие работника подтверждается подписью последнего на служебной записке об ознакомлении и согласии).

Размер оплаты труда помощника воспитателя за один час замены определяется путем деления базового фиксированного оклада на среднемесячную норму рабочего времени<sup>1</sup>. Стоимость одного часа замены утверждается директором Школы на 01 января каждого года.

3. Изменения в действующую редакцию Положения «Об оплате труда и материальном стимулировании работников» вступают в действие с 01 сентября 2019 года и отменяют ранее действующие нормы Положения.
4. Должностным лицам, осуществляющим функции по руководству отделением, довести содержание настоящего приказа до сведения работников соответствующего отделения под подпись.
5. Настоящий приказ является неотъемлемой частью Положения «Об оплате труда и материальном стимулировании работников», согласованное на основании протокола первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа №1236 от 24.05.2019 года №16.
6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Основание: индексация заработной платы работников ГБОУ Школа №1236, рациональность и эффективность использования трудовых ресурсов в целях реализации основного вида деятельности ГБОУ Школа №1236

Директор ГБОУ Школа №1236

 А.В. Кулаков

---

<sup>1</sup> Согласно производственному календарю при 40-часовой рабочей недели текущего года